

Автономная некоммерческая  
образовательная организация высшего  
образования Центросоюза Российской  
Федерации «Российский университет  
кооперации»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора Российского  
университета кооперации  
от 18.04.2014 г. № 414-09

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах декана факультета

18.04.2014 № 01-08/23

г. Мытищи Московской области

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), Уставом автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» (далее – университета), локальными правовыми актами университета.

1.2. Положение определяет порядок и условия проведения выборов на должность декана факультета университета, института (филиала), филиала и заключения трудового договора между университетом и работником.

1.3. Замещение должности декана факультета осуществляется на основании решения Ученого совета университета, института (филиала), филиала, в результате избрания на должность с последующим заключением трудового договора на срок до пяти лет. В исключительных случаях, в целях непрерывности учебного процесса, допускается заключение трудового договора с деканом факультета до проведения процедуры выборов в установленном порядке.

1.4. Должность декана факультета замещается лицом, отвечающим требованиям, предъявляемым действующим законодательством, Уставом университета, настоящим Положением к данной должности.

1.5. Декан факультета избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих высшее образование, ученое звание профессора или доцента и ученую степень доктора или кандидата наук, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности факультета не менее пяти лет, способных на уровне современных требований решать

вопросы организации подготовки специалистов и развития научных исследований, обеспечить развитие факультета как важного структурного подразделения университета.

## 2. Подготовка выборов декана факультета.

2.1. Выборы на замещение вакантной должности декана факультета объявляются приказом ректора университета, ректора института (филиала) как правило, в начале учебного года, но не менее чем за два месяца до проведения выборов, с указанием конкретной даты заседания Ученого совета университета, на котором будут проведены выборы.

2.2. Кандидатуру претендента на должность декана факультета вправе выдвинуть ректор университета, проректоры, ректор института (филиала), Ученый совет факультета. Решение о выдвижении кандидата оформляется в виде письменного представления (выписки из протокола заседания Ученого совета факультета).

Представление о выдвижении кандидатуры (выписка из протокола заседания Ученого совета факультета) на должность декана факультета должно содержать мотивированную оценку профессиональных и личностных качеств кандидата.

Претендент должен быть ознакомлен с указанным представлением, письменно изъявить свое согласие на выдвижение на должность и обработку и передачу своих персональных данных в соответствии с требованиями действующего законодательства.

К представлению прилагаются

- план развития факультета на предстоящий учебный год, программа развития по основным направлениям деятельности на три года;
- отчет о работе факультета за прошедший период, если претендент ранее занимал указанную должность;
- список учебно-методических и научных публикаций за последние пять лет.

Претендент, не работающий в университете, представляет план развития факультета на предстоящий учебный год, программу развития по основным направлениям деятельности на три года, а также:

- личный листок по учету кадров;
- заверенную копию трудовой книжки;
- заверенные в установленном порядке копии дипломов о высшем образовании и ученых степенях, аттестатов об ученых званиях;
- список учебно-методических и научных публикаций;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- документы о прохождении повышения квалификации за последние пять лет.

2.3. Выдвижение кандидатуры претендента на должность декана факультета заканчивается за один месяц до проведения выборов.

2.4. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях Ученого совета университета, заседании ректората университета, института (филиала), Ученого совета факультета, рассматривающих его кандидатуру.

2.5. Претендент на замещение должности декана факультета не допускаются к участию в выборах в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям к должности, установленным действующими нормативно-правовыми актами;
- нарушения установленных сроков выдвижения;
- не предоставления документов, предусмотренных п. 2 раздела 2 настоящего Положения;
- наличия обстоятельств, препятствующих занятию педагогической деятельностью, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.6. Представление (выписка из протокола заседания Ученого совета факультета) о выдвижении претендента на должность декана факультета с документами, предусмотренными п. 2 раздела 2 настоящего Положения, передается главному ученому секретарю университета, института (филиала) для рассмотрения предложенной кандидатуры на заседании экспертной группы, ректората университета, института (филиала), Ученого совета университета, института (филиала).

2.7. Экспертная группа для проведения оценки кандидатур претендентов на должность декана факультета формируется из числа членов ректората и Ученого совета университета.

Персональный состав экспертной группы утверждается приказом ректора университета.

2.8. Заседания экспертной группы проводятся после завершения выдвижения кандидатур на должность декана факультета, до заседания ректората университета (института (филиала)).

Экспертная группа:

- рассматривает представление о выдвижении претендента (выписку из протокола заседания кафедры) и прилагаемые документы;
- рассматривает отчет претендента о работе факультета, его план работы на предстоящий учебный год и программу развития факультета по основным направлениям деятельности на три года;
- оформляет письменное заключение по претенденту (приложение 1).

2.9. Экспертная группа представляет заключение по претенденту приложением имеющихся документов главному ученому секретарю для рассмотрения на заседании ректората университета, института (филиала).

2.10. Ректорат университета, института (филиала) на основе заключения экспертной группы дает рекомендации Ученому совету университета: избрании претендента на должность.

2.11. Протокол заседания ректората университета, института (филиала), оформляется главным ученым секретарем для подготовки проведения выборов на должность декана факультета на Ученом совете университета, института (филиала).

2.12. Обсуждение кандидатур заканчивается за семь дней до заседания Ученого совета университета, института (филиала). В указанные сроки вывешивается объявление с указанием основных данных о кандидатах:

- фамилия, имя, отчество;
- год рождения;
- базовое образование (наименование вуза, год окончания, специальность);
- сведения о повышении квалификации за последние 5 лет;
- наличие ученой степени и звания, год присвоения и присуждения;
- стаж педагогической (научно-педагогической) работы, в том числе стаж работы в университете;
- занимаемая должность на момент выборов и дата назначения на должность;
- количество и объем в печатных листах опубликованных работ (научных и учебно-методических).

### 3. Проведение выборов декана факультета.

3.1. Обсуждение и выборы претендента на должность декана факультета проводятся на заседании Ученого совета университета института (филиала), в порядке, установленном Положением об Ученом совете университета, Положением об Ученом совете института (филиала).

3.2. Избранным считается претендент, получивший по результатам тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета университета, института (филиала), но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета университета, института (филиала) При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета университета, института (филиала).

Результаты выборов, в соответствии с которыми претендент избран на должность, считаются действительными в течение одного месяца с момента оглашения.

3.3. Если на должность не выдвинут ни один претендент или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета университета, выборы признаются несостоявшимися.

3.4. С претендентом, избранным на должность, в течение одного месяца с даты проведения выборов заключается срочный трудовой договор на срок до пяти лет. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета университета, института (филиала). При определении срока трудового

договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

3.5. По результатам выборов и на основании заключенного трудового договора, издается приказ ректора университета (ректора института (филиала)) о назначении работника на должность декана факультета.

3.6. Расторжение трудового договора с деканом факультета по инициативе университета допускается по основаниям и в порядке, установленным трудовым законодательством РФ и законодательством об образовании, Уставом университета, настоящим Положением.

3.7. При наличии обоснованных причин проректор или член Ученого совета вправе внести предложение Ученому совету о досрочном переизбрании декана факультета.

3.8. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде.

## Заключение экспертной группы

Претендент на должность декана факультета

(наименование кафедры)

ф.и.о.

№№	Показатель	Сведения о претенденте	Оценка экспертной группы (+, -)
	<u>Квалификационные и профессиональные показатели претендента:</u>		
1.	Ученая степень		
2.	Ученое звание		
3.	Стаж научно-педагогической деятельности		
4.	Опыт организации учебной, учебно-методической, воспитательной работы		
5.	Опыт разработки новых образовательных программ		
6.	Опыт профориентационной работы, организации набора студентов		
7.	Опыт проведения воспитательной работы со студентами		
8.	Опыт организации научно-исследовательской работы студентов (создание студенческих научных обществ, публикация научных статей, участие студентов с докладами на конференциях и		

	иных научных мероприятиях)		
9.	Участие в международном сотрудничестве с образовательными организациями		
10.	Опыт в подготовке и прохождении государственной аккредитации, профессиональной общественной аккредитации образовательных программ		
	<u>Показатели работы факультета<sup>1</sup>:</u>		
11.	Сведения о новых разработанных факультетом образовательных программах в текущем учебном году		
12.	Сведения о выполнении контрольных цифр приема и наборе полнокомплектных групп (не менее 15-20 человек)		
13.	Сведения о выбытии контингента обучающихся на факультете и численности академических групп		
14.	Уровень посещаемости занятий студентами		
15.	Результаты промежуточной аттестации студентов факультета		
16.	Результаты государственной итоговой аттестации студентов факультета		
17.	Сведения о воспитательной работе на факультете в текущем учебном году		
18.	Сведения о научно-исследовательской работе студентов факультета в текущем учебном году		
19.	Сведения о достижениях студентов, касающихся учебной работы (результаты участия в		

<sup>1</sup> для претендента, ранее занимавшего должность

олимпиадах, конкурсах и т.п.)

Подпись претендента \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Заслушав план работы на предстоящий учебный год, программу развития факультета на 3 года и отчет о работе факультета за предшествующий учебный год, экспертная группа пришла к следующим выводам:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Руководитель экспертной группы

Члены экспертной группы