

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»  
ИЖЕВСКИЙ ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор Ижевского филиала  
\_\_\_\_\_ А.В. Тихонова  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

**ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ  
РАБОТ  
на 2020-2021 учебный год**

## **Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»**

### **Направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами»**

#### **(кафедра экономики и управления)**

1. Совершенствование управления человеческими ресурсами в кооперативной организации
2. Совершенствование управления человеческими ресурсами в коммерческой организации
3. Совершенствование управления человеческими ресурсами на промышленном предприятии
4. Роль организационной культуры в повышении эффективности работы сотрудников организации
5. Исследование процесса мотивации в организации и разработка путей его совершенствования
6. Разработка организационного проекта системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
7. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
8. Формирование целей системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
9. Разработка рекомендаций по совершенствованию функционального разделения труда в системе управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
10. Проектирование организационной структуры службы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
11. Проектирование системы коммуникационной службы управления человеческими ресурсами
12. Разработка рекомендаций по совершенствованию кадрового и документационного обеспечения системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)

13. Разработка рекомендаций по совершенствованию информационного и технического обеспечения системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
14. Разработка рекомендаций по совершенствованию нормативно – методического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
15. Разработка рекомендаций по совершенствованию регламентации труда персонала организации (предприятия)
16. Разработка рекомендаций по совершенствованию практики принятия управленческих решений по управлению человеческими ресурсами организации (предприятия)
17. Разработка рекомендаций по совершенствованию (формированию) кадровой политики организации (предприятия)
18. Разработка рекомендаций по совершенствованию стратегического управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
19. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
20. Разработка рекомендаций по совершенствованию кадрового планирования в организации (предприятия)
21. Разработка рекомендаций по совершенствованию маркетинга персонала организации (предприятия)
22. Разработка рекомендаций по совершенствованию планирования и прогнозирования потребности в человеческих ресурсах
23. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы найма, оценки, отбора и приема персонала
24. Разработка рекомендаций по совершенствованию процесса подбора и расстановки персонала
25. Разработка рекомендаций по совершенствованию социализации, профориентации и трудовой адаптации персонала
26. Разработка рекомендаций по совершенствованию организации труда персонала организации (предприятия)

27. Разработка рекомендаций по повышению эффективности использования человеческих ресурсов организации (предприятия)
28. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы обучения и развития персонала в организации (предприятии)
29. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы подготовки , переподготовки и повышения квалификации кадров
30. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы оценки персонала организации (предприятия)
31. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы оценки и аттестации руководящих кадров организации (предприятия)
32. Разработка рекомендаций по предупреждению и разрешению конфликтов при проведении оценки персонала организации (предприятия)
33. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы планирования и управления деловой карьерой работников в организации
34. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления служебно – профессиональным продвижением персонала организации (предприятия)
35. Разработка и реализация принципов обеспечения безопасности труда в организации (на предприятии)
36. Разработка рекомендаций по совершенствованию работы с кадровым резервом организации (предприятия)
37. Разработка рекомендаций по совершенствованию организационной культуры
38. Разработка рекомендаций по совершенствованию условий, режима и дисциплины труда персонала в организации (предприятии)
39. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления безопасностью труда и здоровья персонала организации (предприятия)
40. Разработка рекомендаций по совершенствованию анализа и описания работ рабочих мест
41. Разработка рекомендаций по совершенствованию и развитию аудита человеческих ресурсов организации (предприятия)

42. Разработка рекомендаций по профилактике и предупреждению конфликтов и стрессов в социальных группах
43. Разработка рекомендаций по применению технологий рационального поведения для улаживания межличностных конфликтов и преодоления стрессов в организации (предприятии)
44. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы коммуникаций для профилактики конфликтов в организации (предприятии)
45. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала организации (предприятия)
46. Совершенствование системы мотивации менеджеров, различных уровней управления в организации
47. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации топ – менеджеров
48. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала государственных и бюджетных организаций (предприятий)
49. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления командообразованием в современной организации (предприятии)
50. Разработка рекомендаций по применению методов кадровой психодиагностики в работе службы управления персоналом организации (предприятия)
51. Развитие взаимоотношений организации с учебными заведениями и центрами подготовки кадров
52. Разработка плана маркетинговой деятельности в отношении человеческих ресурсов организации (предприятия)
53. Разработка рекомендаций по применению методик тайм – менеджмента в работе служб управления человеческими ресурсами организации (предприятия)
54. Разработка рекомендаций по организации эффективного взаимодействия служб управления человеческими ресурсами с PR службой организации (предприятия)
55. Разработка рекомендаций по управлению социальным развитием организации

56. Разработка рекомендаций по использованию технологии аутсорсинга кадров в организации
57. Лояльность в структуре кооперативных ценностей организации
58. Аудит персонала и его роль в развитии организации
59. Проблемы активации управленческого мышления
60. Команда как современная форма активации труда
61. Специфика управления человеческими ресурсами на разных этапах жизни организации
62. Формирование системы безопасности труда и охраны здоровья персонала организации
63. Внутренний трудовой распорядок как инструмент эффективной организации труда
64. Особенности применения компенсационного пакета на современных предприятиях
65. Исследование и оценка состояния системы организационного поведения организации (на материалах...).
66. Совершенствование системы организационного поведения организации
67. Исследование процесса управленческой коммуникации и разработка предложений по ее совершенствованию в организации
68. Исследование межгрупповых конфликтов в организации и разработка предложений по управлению ими
69. Исследование внутригрупповых конфликтов в организации и разработка предложений по управлению ими
70. Исследование межличностных конфликтов в подразделении организации и разработка предложений по управлению ими
71. Исследование внутрихозяйственных конфликтов организации и разработка предложений по управлению ими
72. Исследование процессов разработки и принятия стратегических управленческих решений в организации

73. Исследование процессов разработки и принятия текущих управленческих решений в организации или в подразделении организации
74. Исследование процессов разработки и принятия оперативных управленческих решений в подразделении организации
75. Исследование мотивационной структуры персонала организации и разработка предложений по ее совершенствованию
76. Совершенствование организации и управления мотивацией труда в организации (или в ее подразделении)
77. Исследование системы стимулирования персонала в организации и разработка предложений по ее совершенствованию
78. Разработка стратегии управления мотивацией персонала организации
79. Руководитель как социальный лидер в коллективе
80. Разработка и принятие управленческих решений в организации
81. Управление мотивацией и стимулированием работников организации
82. Анализ практики и совершенствование технологии принятия управленческих решений в организации или в ее подразделении
83. Анализ состояния и совершенствование мотивации труда в организации или в ее подразделении
84. Оценка состояния совершенствования процесса управленческой коммуникации в организации или в ее подразделении
85. Оценка состояния и совершенствование системы (процесса) управления конфликтами в организации или в ее подразделении
86. Оценка и совершенствование основ власти и лидерских качеств руководителя организации, отдела или службы
87. Оценка состояния и совершенствование организационной культуры в организации или в ее подразделении
88. Разработка и обоснование проекта организационных изменений организации или в ее подразделений
89. Разработка и обоснование системы (модели) поведения в организации

90. Исследование типов личности в подразделении организации и разработка предложений по совершенствованию использования персонала
91. Исследование процессов научения в организации и разработка предложений по их совершенствованию
92. Исследование режимов поощрений и наказаний в организации и разработка предложений по их совершенствованию
93. Управление стрессом в организации
94. Управление карьерой в организации
95. Управление неформальными группами в организации
96. Исследование состава и характеристик групп в организации и оценка их
97. Совершенствование организации и управления персоналом в организации (или в ее подразделении)
98. Инициативная тема, согласованная с кафедрой и работодателем (руководителем объекта исследования выпускной квалификационной работы)